

OJOS:	NORMAL
OIDOS:	NORMAL
NARIZ:	NORMAL
BOCA:	NORMAL
CUELLO:	NORMAL
TORAX:	NORMAL
ABDOMEN:	NORMAL
SISTEMA UROGENITAL:	NORMAL
MÚSCULO – ESQUELÉTICO:	NORMAL
SISTEMA VASCULAR:	NORMAL
SISTEMA NERVIOSO:	NORMAL
PIEL:	NORMAL
ESTADO MENTAL:	NORMAL

EXÁMENES DE LABORATORIO:

AUDIOMETRÍA: NORMAL

VISIOMETRÍA:
NORMAL
CON CORRECCION: NO **AV: LEJANA OD:** 20/20 **OI:** 20/20 **AV: CERCANA OD:** 20/20 **OI:** 20/20

IMPRESIÓN DIAGNÓSTICA:

Diagnostico Principal: Z100 - EXAMEN DE SALUD OCUPACIONAL
Diagnostico Relacionado Nro1: E660 - OBESIDAD DEBIDA A EXCESO DE CALORIAS

CONCEPTO:

CON RECOMENDACIONES
SIN RESTRICCION PARA TRABAJO EN ALTURAS
SIN RESTRICCION PARA MANIPULAR ALIMENTOS
OBSERVACIONES: -TRABAJADOR REFIERE ESTAR VACUNADO COVID 19 DOS DOSIS/ PENDIENTE TERCERA DOSIS.

-EXAMEN MEDICO LABORAL CON ENFASIS EN OSTEOMUSCULAR, DERMATOLOGICO, RESPIRATORIO, NEUROPSICOSOCIAL: NORMAL.
- CARDIOVASCULAR: ANORMAL (OBESIDAD Y DISLIPIDEMIA MIXTA LEVE).

-REPORTE DE LABORATORIOS: HIPERLIPIDEMIA MIXTA LEVE / GLICEMIA EN AYUNAS LIMITE SUPERIOR NORMAL.

-REPORTE DE ESPIROMETRIA SIMPLE: NORMAL.

TIPO DE RESTRICCIONES O CAUSAS DE APLAZAMIENTO:

RECOMENDACIONES Y OBSERVACIONES:

PREVENTIVAS: BAJAR DE PESO, REALIZAR ACTIVIDAD FISICA DE FORMA REGULAR Y SE RECOMIENDA CONSULTAR A LA NUTRICIONISTA DE LA EPS
USO ADECUADO DE ELEMENTOS DE PROTECCION
CONTROL ANUAL POR OPTOMETRIA EN LA EPS

INFORME INVENTARIO BOCHUM DE PERSONALIDAD Y COMPETENCIAS BIP

Nombre y apellidos:	JULIAN ANDRES BOTERO CASTAÑEDA
No de identificación:	16077725
Edad:	39
Tipo de examen:	INGRESO
Ocupación:	INSTRUCTOR
Nombre de la empresa	PARTICULAR
Fecha del informe:	09 de septiembre de 2023

Se realiza aplicación del BIP, el cual evalúa dimensiones que son relevantes en el panorama organizacional y a su vez guarda estrecha relación con la forma en la que se comporta el colaborador en su entorno laboral, conforme a sus características de personalidad y competencias propias.

Dicha prueba consta de dimensiones como: la motivación laboral, el comportamiento laboral, habilidades sociales y estructura psíquica, las cuales abarcan diferentes componentes.

De acuerdo a los resultados arrojados se muestra el perfil obtenido a continuación:

PERFIL



Id: JULIAN ANDRÉS BOTERO CASTAÑEDA

Edad: 39 años **Sexo:** Varón **Fecha de aplicación:** 09/09/2023

Baremo: Colombia, baremo general, varones + mujeres

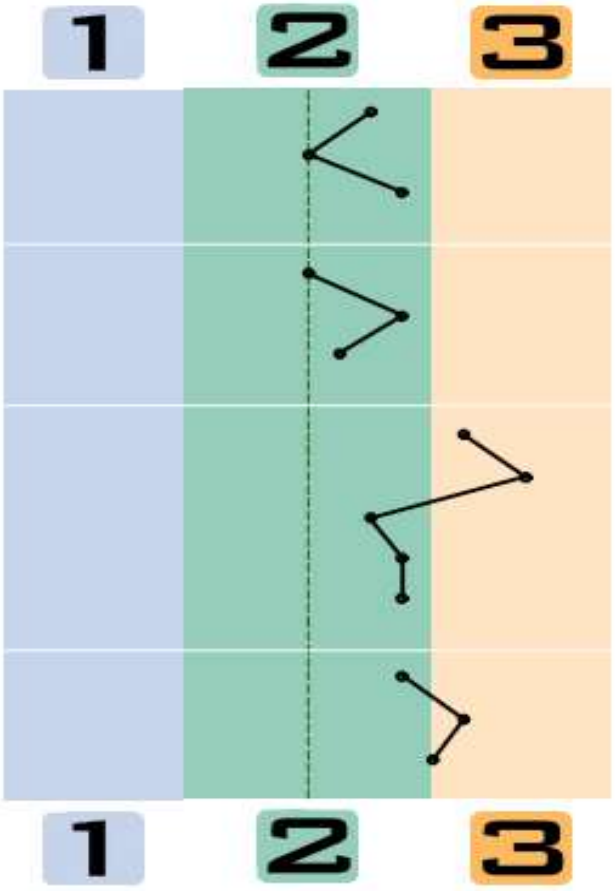
Responsable de la aplicación: CAROLINA AREVALO F-PSICOLOGA RRHH

MOTIVACIÓN LABORAL
- Orientación a los resultados
- Iniciativa para el cambio
- Liderazgo

COMPORTAMIENTO LABORAL
- Esmero
- Flexibilidad
- Orientación a la acción

HABILIDADES SOCIALES
- Inteligencia social
- Sociabilidad
- Desarrollo de relaciones
- Trabajo en equipo
- Influencia

ESTRUCTURA PSÍQUICA
- Estabilidad emocional
- Capacidad de trabajo
- Seguridad en sí mismo



www.teaediciones.com

tea hogrefe

Motivación Laboral

Orientación a resultados 2 *Medio.* Su nivel de implicación en la consecución de objetivos y resultados es de tipo medio. Concede una importancia suficiente a la consecución de las metas, pero su ambición no excesiva y pude mantener cierto nivel de esfuerzo, pero sin superar determinados límites. Tratará de acometer objetivos alcanzables y es posible que los difíciles le desanimen.

Iniciativa al cambio 2 Medio . Esta escala sugiere un nivel normal de iniciativa para el cambio. No tiene un gran empeño por implicarse en cambiar su entorno, pero acepta los cambios u no se aferra a los procedimientos o soluciones habituales. En general optara por un cambio un entorno que el favorezca y prefiera no implicarse si el ambiente es poco propicio.

Liderazgo 2 *Medio.* Esta escala sugiere que su motivación hacia las tareas de mando y dirección de personas es de tipo medio, no necesariamente rehúye de los grupos, es capaz de tomar decisiones y de fluir sobre otras personas, pero su motivación no es elevada.

Comportamiento Laboral

Esmero: 2 Medio. No es una persona excesivamente perfeccionista, cuidados y atenta al detalle, pero es capaz de desarrollar tareas con suficiente calidad y de respetar los plazos en condiciones normales. No siente especial interés por las tareas que requieran mucha atención a los detalles, pero puede realizarlos sin dificultad.

Flexibilidad: 2 *Medio.* Indica que tiene unos niveles de flexibilidad tipo medio, por tanto, no es una persona marcadamente rígida ni decididamente flexible. Puede adaptarse a los cambios y a las novedades, pero es posible que el incomoden si son muy bruscos y frecuentes. No necesita que sus tareas estén totalmente organizadas y sean muy estables, pero puede tener dificultades para adaptarse a entornos muy cambiantes y con fuertes dosis de ambigüedad.

Orientación a la acción: 2 *Medio.* No se destaca por ser una persona claramente volcada a la acción, pero tampoco muestra dificultad para poner en marcha lo que se le pretende. Muestra un nivel medio y desarrollará normalmente las tareas que se acometen, aunque sin mostrar un nivel *sobresaliente.*

Habildiades Sociales

Inteligencia Social: 3 *Alto.* Considera importante que dentro de sus actividades pueda ejercer tareas de dirección. Entre sus principales objetivos laborales figura el de dirigir y coordinar los trabajos de otras personas. En caso necesario es capaz de intervenir em las actividades de los demás y no duda en dar las instrucciones que estima convenientes. Cuando trabaja en grupo prefiere tener un papel directivo y disfruta influyendo sobre los demás.

Sociabilidad: 3 *Alto.* Es probable que las personas lo consideren como una persona amable y cortes, puesto que mantiene relaciones armoniosas con los demás y tiende a tomar medidas que tienen un efecto de equilibrio e integración en su entorno. Si critica a los demás puede hacerlo de manera indirecta o metafórica para evitar ofender. Le cuesta decir cosas desagradables si esto puede provocar disgusto o tristeza a otra persona. En general puede gozar de fama como una persona agradable.

Desarrollo de relaciones: 2 *Medio.* Es probable que mantenga relaciones sociales normales, que no muestre retraimiento, pero tampoco preste gran interés en acercarse a los demás por su propia iniciativa. En muchas situaciones sociales podrá relacionarse sin dificultad, pero es posible que en algunas experimenta inseguridad y timidez. En general estará más a gusto en grupo de personas que conoce bien y con las que tiene confianza.

Trabajo en equipo 2 *Medio.* Es una persona bastante cooperadora y concede un gran valor la posibilidad de trabajar con otras personas. Trabaja activamente para que el grupo tome decisiones y no le cuesta delegar ni compartir ciertas competencias a algún miembro del grupo. En general se puede considerar que los resultados del grupo son superiores a los resultados individuales.

Influencia: 2 *Medio.* Tiende a relacionarse con los demas de forma “normal” sin mostrar dominansia ni sumusion. Es capaz de defender sus puntos de vista con desicio y en ortas peude preferir el conencso. Cuando un tema le importa tiene criterios claros y tarta de convencer a otros, no se rinde con facilidad.

Estructura Psiquica

Estabilidad Emocional: 2 *Medio.* Probablemente es una persona que requiere de bastante tiempo para sobreponerse a los fracasos y contrariedades, que con frecuencia pueda sentir desánimo o tensión y los sentimientos de tristeza o preocupación puedan perturbar su rendimiento laboral. Estas dificultades se pueden agudizar en etapas de la vida donde deba superar situaciones estresantes, pero generalmente puede experimentar cambios de humor frecuentes.

Capacidad Trabajo: 3 Alto: Es una persona que probablemente sea capaz de afrontar cargas de trabajo pesadas. No le importa enfrentarse constantemente a trabajos que requiere mantener esfuerzos elevados durante largos periodos de tiempo, porque dispone de reservas de energía inagotables. En los periodos en que ha de soportar grandes cargos de trabajo capaz de administrar muy bien sus energías y así mantener vigor y su alto nivel de productividad.

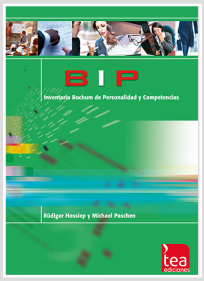
Seguridad de sí mismo: 3 *Alto:* Es probable que sea capaz de enfrentarse con éxito la mayor parte de las relaciones sociales, pue son tiene dificultad en ser el centro de atención ni en hablar ante grupos numerosos. Es bastante independiente en relaciona a lo que los demás puedan pensar de sí y si no le cae bien a alguien el efecto que eso le produce dura poco tiempo. Suele ser consciente de sus puntos fuertes y también de sus limitaciones y transmite una imagen de confianza.

Diana Carolina Arévalo F.
PSICOLOGA U.S.B.
T.P. 130602

CAROLINA ARÉVALO FERNÁNDEZ
Psicóloga Especialista en RRHH Y SST
TP 130603 LSO 9938

Anexo: Perfil BIP

PERFIL



Id: JULIAN ANDRÉS BOTERO CASTAÑEDA

Edad: 39 años **Sexo:** Varón **Fecha de aplicación:** 09/09/2023

Baremo: Colombia, baremo general, varones + mujeres

Responsable de la aplicación: CAROLINA AREVALO F-PSICOLOGA RRHH

MOTIVACIÓN LABORAL

Orientación a los resultados

Iniciativa para el cambio

Liderazgo

COMPORTAMIENTO LABORAL

Esmero

Flexibilidad

Orientación a la acción

HABILIDADES SOCIALES

Inteligencia social

Sociabilidad

Desarrollo de relaciones

Trabajo en equipo

Influencia

ESTRUCTURA PSÍQUICA

Estabilidad emocional

Capacidad de trabajo

Seguridad en sí mismo

